



COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA
(Prov. di FOGGIA)

ORIGINALE

II SETTORE - ECONOMICO FINANZIARIO

Determinazione n. 148 del 14-11-2025

OGGETTO:	SELEZIONE COMPARATIVA EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L., PER IL CONFERIMENTO DI UNINCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI RESPONSABILE DEL II SETTORE ECONOMICOFINANZIARIO (AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI PROFILO FUNZIONARIOCONTABILE - EX CAT. D) - AMMISSIONE CANDIDATI
-----------------	---

L'anno duemilaventicinque, addì quattordici del mese di novembre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATE:

- la deliberazione C.C. n. 21/2024 con la quale è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2025/2025 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011) e ss.mm.ii.;
- la deliberazione C.C. n. 36/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente regolamento per la disciplina delle assunzioni del personale comunale
- il decreto sindacale n. 17 del 2024 con cui allo scrivente veniva attribuita la responsabilità del II Settore economico-finanziario in caso di assenza/impedimento/vacanza del Responsabile del Settore menzionato;

RICHIAMATA, altresì, la delibera di Giunta comunale n. 77 del 30.05.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ad oggetto: *“Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 Aggiornamento”*, con la quale si stabiliva, peraltro, un’assunzione, a tempo pieno e determinato, sino a scadenza del mandato sindacale, di una unità di personale – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni - con profilo di specialista in attività amministrative e contabili, mediante incarico conferito ex art. 110 TUEL, previa apposita procedura selettiva;

VISTI:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- in particolare, l’articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di *“Portale unico del reclutamento”*, così come introdotto dall’articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

DATO ATTO, pertanto, che ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul [Portale INPA](#) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VERIFICATO che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all’utilizzo del

Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 142 del 24-10-2025 *"Indizione selezione comparativa ex art. 110, comma 1, del t.u.e.l., per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno di responsabile del ii settore economico finanziario (area dei funzionari e delle elevate qualificazioni profilo funzionario contabile - ex cat. d) approvazione avviso pubblico"*;

VISTO l'avviso pubblico, pubblicato in data 25.10.2025 su in.pa e approvato con la menzionata determinazione dirigenziale;

CONSIDERATO che, alla scadenza dei termini previsti dall'avviso in parola, sono pervenute sul portale InPA n. 2 domande di partecipazione alla selezione de qua;

DATO ATTO altresì che:

- l'avviso prevede che il Responsabile del II Settore economico provveda all'ammissione dei candidati la cui domanda sia stata ritenuta regolare;
- ogni comunicazione ai candidati relativa alla presente selezione, con valore di notifica, è effettuata attraverso il Portale Unico del Reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dell'Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso - e sull'homepage;
- l'avviso prevede la possibilità di ammettere con riserva;
- La mancata esclusione da una delle fasi della presente selezione non costituisce, in ogni caso, garanzia di regolarità della domanda di partecipazione alla procedura, né ha efficacia sanante dell'eventuale irregolarità della stessa;
- L'avviso stabilisce che l'Amministrazione comunale si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti;

RICHIAMATO l'art. 4 secondo cui: *".....Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva: - il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione; - la presentazione della domanda oltre i termini previsti; -- la presentazione della domanda con una modalità diversa da quella prevista dall'art. 3 del presente bando; - l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dal Comune. Nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione è disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione;*

VERIFICATE le domande presentate dai candidati sotto il profilo della correttezza formale a seguito dell'attività istruttoria depositata agli atti di questo Comune;

RITENUTO necessario approvare il seguente elenco dei candidati ammessi, identificati

col codice candidatura;

N.	CODICE CANDIDATURA
1	7WR5F2H5EE
2	PHM5V1GEHD

PRECISATO che tale ammissione - con riserva - sarà sciolta soltanto all'esito della procedura in parola, con l'accertamento, al momento dell'assunzione, del possesso dei requisiti dichiarati in sede di compilazione della domanda sul Portale "InpA", da parte del candidato risultato vincitore ed in caso di sua rinuncia, dei candidati risultati idonei;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni - autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 10.08.2018 n.101 in attuazione del Regolamento europeo 2016/679;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

1. **di richiamare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **di approvare** il seguente elenco dei candidati ammessi, identificati col codice candidatura, che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva in questione:

N.	CODICE CANDIDATURA
1	7WR5F2H5EE
2	PHM5V1GEHD

3. **di precisare** che tale ammissione - con riserva - sarà sciolta soltanto all'esito della procedura selettiva, con l'accertamento dei requisiti dichiarati in sede di compilazione

della domanda sul portale "InPA" che verrà effettuato al momento dell'assunzione del candidato dichiarato vincitore e/o in caso di sua rinuncia dei candidati risultati idonei;

4. **di precisare**, altresì, che il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal bando, verrà escluso dalla selezione e cancellato dalla graduatoria, con la conseguente perdita di eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere;
5. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. **di precisare** che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss. mm. ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:
 - ricorso amministrativo alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale annullamento in autotutela;
 - ricorso giurisdizionale presso il TAR di Bari, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D.Lgs. n. 104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione.
7. **di disporre** la pubblicazione della presente e dell'allegato elenco all'Albo pretorio del Comune di Sant'Agata di Puglia, sul portale inPA, nonché sull'home page del sito internet istituzionale nella sezione del sito internet comunale "*Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso*".

Il Responsabile del Settore
Dott. TOMMASO TREVISI